



Šemsudin Mehmedović

Broj: 01- 575 /25

Sarajevo: 18. 8. 2025. godine

PREDSTAVNIČKI DOM

PARLAMENTARNE SKUPŠTINE BOSNE I HERCEGOVINE

n/r predsjedavajućeg

BOSNA I HERCEGOVINA PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE SARAJEVO			
PRIMLJENO: 18-08-2025			
Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga
01-50-1		1838/25	

PREDMET: Zastupnička inicijativa - Grubo kršenje člana 7. Zakona o upravi i drugih propisa Bosne i Hercegovine kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama Bosne i Hercegovine, dostavlja se Domu na nadležno postupanje

U skladu s čl. 8. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 79/14, 81/15, 97/15, 78/19, 53/22 59/23, 87/23 i 50/24), Predstavničkom domu Parlamentarne skupštine BiH upućujem zastupničku inicijativu:

„Predstavnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine obavezuje Srđana Amidžića, ministra finansija i trezora Bosne i Hercegovine da, u skladu s članom 7. Zakona o upravi, osigura odgovarajuću etničku zastupljenost Bošnjaka zaposlenih u Ministarstvu, na način da se u radni odnos prioritarno primaju osobe koje pripadaju bošnjačkom narodu, jer su Bošnjaci protivno Ustavu i zakonima Bosne i Hercegovine, apsolutno nedovoljno zastupljeni u strukturi zaposlenih u Ministarstvu finansija i trezora BiH”.

Obrazloženje

I Propisi kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama BiH

Članom 7. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 37/03, 102/09 i 72/17) utvrđeno je:

„U organima uprave osigurava se odgovarajuća nacionalna zastupljenost državnih službenika i zaposlenika u skladu sa nacionalnom strukturom stanovništva, a prema posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini“.

Ustav Bosne i Hercegovine, Član IX Opšte odredbe: „3. Funkcioneri imenovani na položaje u institucijama Bosne i Hercegovine, u pravilu, odražavaju sastav naroda Bosne i Hercegovine”.

Odlukom Ustavnog suda Bosne i Hercegovine (U-23-14-1058444) u predmet „Ljubić“ od 1. decembra 2016. godine utvrđeno je sljedeće: „(...) Pored navedenog, iz naprijed navedenih odredaba Ustava Bosne i Hercegovine slijedi da je ustavotvorac u institucijama Bosne i Hercegovine uspostavio proporcionalnu zastupljenost Bošnjaka, Srba i Hrvata kao konstitutivnih naroda“ (str. 21.).

II Rad Srđana Amidžića, ministra finansija i trezora BiH - Grubo kršenje propisa kojima je utvrđena proporcionalna etnička zastupljenost u institucijama Bosne i Hercegovine

Uprkos jasno utvrđenim ustavnim i zakonskim odredbama o etničkoj proporcionalnoj zastupljenosti u institucijama Bosne i Hercegovine, u **Ministarstvu finansija i trezora** Bosne i Hercegovine sa sjedištem u Sarajevu na dan 20. 12. 2024. godine, zaposleno je 47% Srba, odnosno 27 zaposlenih više od zakonom utvrđenog broja, Hrvata je 17% odnosno dva više, a Bošnjaka je svega 33% odnosno manje za 27 zaposlenih od zakonom utvrđenog broja.

S obzirom na to da su navedeni podaci iz decembra 2024. godine, bitno je ukazati na nedavno okončani konkurs za tri pomoćnika ministra u Ministarstvu finansija na kojem su za sve tri pozicije prvorangirani kandidati Srbi - kao da se radi o **Ministarstvu finansija Republike Srpske, a ne o državnom ministarstvu!** Da bi rezultat navedenog konkursa bio u skladu sa željom ministra Amidžića, pobrinula se Sanja Jokić, dugogodišnja sekretarka Ministarstva, koja je bila predsjedavajuća konkursne komisije za navedene tri pozicije i koja je „objektivno“ utvrdila da su isključivo Srbi najbolji kandidati.

Već duži niz godina Sanja Jokić je ubjedljivo na prvom mjestu u institucijama Bosne i Hercegovine po broju imenovanja u konkursne komisije za izbor državnih službenika, posebno za pozicije rukovodećih državnih službenika, u kojima je dala značajna doprinos da se imenuje što više Srba i Hrvata, a što manje Bošnjaka. Neven Akšamija, prethodni direktor Agencije za državnu službu BiH i Anita Markić, sadašnja direktorica Agencije, uprkos činjenici da na listi eksperata Agencije ima stotine državnih službenika, iz samo njima poznatih razloga najčešće su imenovali upravo Sanju Jokić.

Ovakvo stanje u Ministarstvu je rezultat dugogodišnje saradnje strateških partnera HDZ-a i SNSD-a čiji su kadrovi (ministri Amidžić, Tegeltija, Špirić i Bevanda) svjesno i namjerno godinama kršili jasne zakonske odredbe o obaveznoj proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti, sve s ciljem da se u Ministarstvu zaposli što manji broj Bošnjaka.

I posljednjem laiku je jasno da ovakav etnički sastav Ministarstva nije rezultat nestručnosti Bošnjaka, nego činjenice da je većina konkursa, koje je provela Agencija za državnu službu, očigledno fingirana, pa su tako za dvije godine u Ministarstvu, od 31 novouposlenog, radni odnos zasnovale 23 osobe koje se izjašnjavaju kao Srbi, odnosno 75% Srba od ukupnog broja.

Kako očekivati od ministra Amidžića da provodi zakone Bosne i Hercegovine, kada javno izjavljuje da ne priznaje postojanje i rad Tužilaštava i Suda Bosne i Hercegovine? Da ne nabrajam njegove očigledne zloupotrebe službenih ovlaštenja na poziciji predsjedavajućeg Upravnog odbora Uprave za indirektno oporezivanje BiH, zbog kojih sam protiv njega i podnio krivičnu prijavu prije 10 mjeseci, te očekujem konačno potvrđivanje optužnice. **Ustav i zakoni Bosne i Hercegovine o proporcionalnoj zastupljenosti zaposlenih moraju se poštovati, ma koliko se to ne svidalo Srđanu Amidžiću, koji ove propise grubo krši.**

Vladavina prava je temelj demokratski uređene države, ali u Bosni i Hercegovini za funkcionere SNSD-a, očigledno, ne važe zakoni, jer oni priznaju samo instrukcije Milorada Dodika kojima im je jasno naloženo da predano rade na zadatku da se u institucijama zaposli što veći broj Srba i Hrvata, a što manji broj Bošnjaka, posebno na rukovodećim pozicijama.

III Rezime - zakonitost i opravdanost predložene mjere

Centralna banka Bosne i Hercegovine je najbolji primjer da se ustavne i zakonske odredbe o proporcionalnoj etničkoj zastupljenosti u institucijama moraju i mogu poštovati. U ovoj državnoj instituciji je u potpunosti ispoštovan zakonski princip odgovarajuće etničke zastupljenosti zaposlenih u skladu sa etničkom strukturom stanovništva. **Ako Centralna banka Bosne i Hercegovine, koja zapošljava 360 osoba, može u potpunosti osigurati princip proporcionalne zastupljenosti, onda to mogu i moraju i sve druge institucije Bosne i Hercegovine.**

Mišljenjem ministra pravde Bariše Čolaka, funkcionera HDZ-e, broj 08-02-4-2673/13 od 25. marta 2013. godine, u vezi s popunjavanjem zaposlenih u jednoj instituciji na nivou države Bosne i Hercegovine, utvrđeno je sljedeće: „ (...)Prioritetno bi trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primati samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove za radno mjesto koje se popunjava”.

Napominjem da je Ustavom i zakonima Bosne i Hercegovine propisana zabrana diskriminacije na osnovu etničke pripadnosti koja se primjenjuje na sve javne organe u svim oblastima, a naročito zaposlenja i obrazovanja. Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje i provođenje privremenih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, pa je tako u ovom slučaju u potpunosti opravdana privremena mjera da se u Agenciji za državnu službu, nakon provedenih konkursa, prioritetno primaju kandidati Bošnjaci. Kao dokaz da je predložena mjera zakonita i potpuno opravdana, citiraću član 2. stav (4) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosne i Hercegovini: „**Diskriminacijom se ne smatra uvođenje, donošenje privremenih posebnih mjera s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, promoviranje jednakosti i zaštite ravnopravnosti spolova.**“

Nesporno je da su Bošnjaci trenutno diskriminirani u Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine i da se provođenjem privremene mjere osigurava odgovarajuća etničku zastupljenost Bošnjaka zaposlenih u tom Ministarstvu.

Na sjednicu nadležne komisije Predstavničkog doma i sjednicu Predstavničkog doma na kojoj će se razmatrati ova inicijativa, u skladu s članom 11. st. 1. i 2. Zakona o parlamentarnom nadzoru, potrebno je pozvati Srđana Amidžića, ministra finansija i trezora BiH i Muhameda Hasanovića, zamjenika ministra finansija i trezora BiH, da u okviru svojih ovlaštenja, daju informacije vezano za inicijativu i odgovore na pitanja zastupnika u vezi kršenja zakona kojim je utvrđena odgovarajuća etnička zastupljenost Bošnjaka u Ministarstvu.

Sastavni dio inicijative je mišljenje ministra pravde BiH broj 08-02-4-2673/13 od 25.3. 2013.

S poštovanjem,

ZASTUPNIK PS BiH
Šemsudin Mehmedović

Dostavljeno:

- naslovu
- a/a



Broj: 08-02-4-2673/13
Sarajevo, 25.03.2013. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
KOMISIJA ZA OČUVANJE NACIONALNIH SPOMENIKA
Obala Kulina bana I
71 000 SARAJEVO

12.03.2013

03.1-34.2-77/13-6 -

Predmet: Mišljenje u vezi primjene Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine - *B.H.*
dostavlja se

Veza Vaš akt broj: 03.1-34.2-77/13-1 od 08.03.2013. godine

Ministarstvo pravde Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo pravde) je dana 12. 03. 2013. godine zaprimilo akt Komisije za očuvanje nacionalnih spomenika Bosne i Hercegovine, broj i datum prednji, kojim se traži mišljenje u vezi primjene odredaba Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine¹, koje se odnosi na *postupak prijema u radni odnos*.

U vezi naprijed navedenog, a u okviru svojih nadležnosti, dajemo slijedeće

MIŠLJENJE

Članom 8. st. 5., 6. i 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine je propisano slijedeće:

„5. Poslodavac imenuje Komisiju za izbor zaposlenika koja razmatra pristigle prijave kandidata u smislu ispunjavanja općih i posebnih uslova, provodi postupak ispitivanja kandidata obavljanjem testiranja, te poslodavcu dostavlja listu uspješnih kandidata radi daljnjeg postupanja.

6. Poslodavac na osnovu liste uspješnih kandidata donosi odluku o prijemu kandidata u radni odnos.

9. Struktura zaposlenika kod poslodavcu okvirno odražava nacionalnu strukturu stanovništva Bosne i Hercegovine prema posljednjem popisu stanovništva.“

Mišljenja smo da upravo odredba člana 8. stav 9. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine obavezuje poslodavca da u strukturi zaposlenika obezbjedi primjenu odluke Ustavnog suda BiH o konstitutivnosti naroda Bosne i Hercegovine. Ta struktura se, po pravilu, može obezbjediti prilikom popunjavanja upražnjenih radnih mjesta, jer bi prioritavno trebalo primati one kandidate koji pripadaju narodu koji nije dovoljno zastupljen u strukturi zaposlenika poslodavca. Naravno, može se primiti samo onaj kandidat koji ispunjava sve uslove predviđene za radno mjesto koje se popunjava.

S poštovanjem,

MINISTAR

Bariša Čolak

Dostaviti:

- Naslovu,
- a/a.